

GRI CONTENT INDEX

KPMG S.p.A. ha svolto la revisione limitata esterna ("External assurance") sul Bilancio di Sostenibilità nel suo complesso secondo quanto previsto dall'ISAE 3000. Per quanto

riguarda lo scope delle attività e il lavoro svolto si rimanda alla Relazione della società di revisione riportata alla pagina 137.

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-1	Lettera del Presidente p. 6-7
G4-2	Lettera del Presidente p. 6-7 CONI Bilancio d'esercizio al 31.12.2016 (http://www.coni.it/images/documenti/coni/Bilancio_esercizio_2016.pdf): p. 64, 92 Coni Servizi: Bilancio d'esercizio al 31.12.2016 (http://coniservizi.coni.it/it/coniservizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html): p. 19-20, 44-46, 60-61
G4-3	CONI Comitato Olimpico Nazionale Italiano Coni Servizi S.p.A.
G4-4	CONI: p. 20-21 Coni Servizi: p. 24
G4-5	Quarta di copertina.
G4-6	CONI e Coni Servizi operano in Italia.
G4-7	CONI: p. 22-23 Coni Servizi: p. 25
G4-8	CONI: p. 23
G4-9	Consistenza dell'organico: p. 100 Dati economici: p. 30-35 http://www.coni.it/it/bilancio-d%E2%80%99esercizio-2016.html http://coniservizi.coni.it/it/coniservizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html
G4-10	p. 100-103 Nel corso del 2016, non sono pervenute ulteriori richieste di adesione al regime part time.
G4-11	Tutti i dipendenti sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.
G4-12	p. 116-117
G4-13	Non si sono verificati cambiamenti riguardanti la struttura organizzativa, l'assetto proprietario o la catena di fornitura, tali da influenzare la comparabilità dei periodi amministrativi.
G4-14	CONI e Coni Servizi, nella valutazione e nella gestione dei rischi connaturati alle proprie attività, adottano un approccio precauzionale.
G4-15	Carta Olimpica e principi del Comitato Internazionale Olimpico (p. 12, 21)
G4-16	CONI è membro del Comitato Internazionale Olimpico (p. 113, 90-95).
G4-17	I dati e le informazioni incluse nel bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-18	p. 10 Nota metodologica e analisi di materialità (p. 126-127).
G4-19	p. 10
G4-20	Nota metodologica e analisi di materialità (p. 126-127).
G4-21	Nota metodologica e analisi di materialità (p. 126-127).
G4-22	Nota metodologica e analisi di materialità (p. 126-127).
G4-23	I dati e le informazioni incluse nel bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.
G4-24	p. 98-99
G4-25	p. 98-99
G4-26	p. 98-99
G4-27	p. 10, 98-99
G4-28	Il Bilancio fa riferimento al periodo chiuso al 31.12.2016.
G4-29	L'ultimo Bilancio di Sostenibilità è stato pubblicato nel 2016.
G4-30	Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con una periodicità annuale.
G4-31	Ufficio Strategia e Responsabilità Sociale responsabilitasociale@coni.it
G4-32	GRI-G4 "In accordance - Comprehensive".
G4-33	Il Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto a revisione limitata da parte di KPMG S.p.A. p. 137
G4-34	CONI: p. 22-23 Coni Servizi: p. 25
G4-35	Attualmente non è formalizzato un processo di delega in merito a tematiche economiche, sociali e ambientali. Per gli altri meccanismi di delega si rimanda al Modello di Governance di CONI e Coni Servizi.
G4-36	Nel 2015 è stato individuato il soggetto responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI, per quanto riguarda la responsabilità degli aspetti ambientali, la stessa è delegata all'Energy Manager. Entrambe le figure riportano, almeno annualmente, le proprie informazioni agli organi di governo (Bilancio di Sostenibilità e Bilancio Energetico).
G4-37	Al momento non è stato implementato un processo di coinvolgimento specifico degli stakeholder su tematiche economiche, ambientali e sociali. Esiste un piano di stakeholder engagement più generale come riportato nel capitolo 5.
G4-38	Il Presidente del CONI è l'unica figura istituzionale con poteri esecutivi autonomi (p. 22-25). In considerazione della peculiarità giuridica dell'Ente, non sono previsti amministratori indipendenti.
G4-39	CONI: il Presidente del CONI ha un ruolo esecutivo. Coni Servizi: il Presidente del CDA esercita le deleghe eventualmente affidategli dal Consiglio.
G4-40	CONI: le modalità di elezione del Consiglio Nazionale e della Giunta Nazionale sono regolamentate dalla Carta Olimpica, dalla Legge e dallo Statuto. La caratteristica elettiva non permette di garantire il rispetto della diversità di genere, indipendenza e competenze in ambito economico, ambientale e sociale (p. 23). Coni Servizi: le modalità di nomina del CDA è stabilita dalla Legge e dallo Statuto, che all'art.11 sancisce il rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari, in materia di equilibrio tra i generi (p. 25).

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-41	Al fine di evitare potenziali conflitti d'interesse, CONI ha implementato un sistema di controllo e gestione dei rischi composto dal Modello Organizzativo 231, dalla Legge anti-corrruzione, dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dal Programma Triennale della trasparenza (p. 27-29).
G4-42	La strategia, le policy e gli obiettivi in ambito economico, sociale e ambientale sono definiti dagli organi di governo di CONI e Coni Servizi per le rispettive aree di competenza. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, inoltre, Coni Servizi ha istituito nel 2013 la funzione Strategia e Responsabilità Sociale. p. 8-9, 21
G4-43	Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.
G4-44	Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.
G4-45 G4-46 G4-47	La responsabilità della verifica dell'efficacia della gestione e controllo dei rischi, in ambito economico, sociale, ambientale è delegata dagli organi di governo, rispettivamente, al CFO, al Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit, al Responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI e all'Energy Manager. Tali soggetti relazionano periodicamente le proprie attività agli organi di governo.
G4-48	Il Bilancio di Sostenibilità è approvato dal Consiglio Nazionale.
G4-49	p. 27-29
G4-50	Nel corso del 2016 non è stata registrata alcuna segnalazione attraverso il meccanismo di whistleblowing.
G4-51	CONI: le indennità dei componenti della Giunta e del Consiglio Nazionale degli organi
G4-52	di governo del CONI sono fissati con delibera C.F. n. 998 del 26 gennaio 1998.
G4-53	Le indennità dei Vice Presidenti sono fissate con delibera G.N. n. 129 dell'11 marzo 2003. L'indennità del Presidente è fissata con delibera G.N. n. 359 del 20 luglio 2006.
G4-54	Coni Servizi: i compensi dei membri del CDA sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci, sentito il parere non vincolante del Comitato remunerazione.
G4-55	Il rapporto tra il compenso percepito dal dipendente con la più alta remunerazione e la retribuzione media dei dipendenti è pari a circa 7 volte.
G4-56	L'indicatore non è applicabile in quanto la remunerazione dei dipendenti di Coni Servizi non ha subito variazioni in aumento dal 2010.
G4-57	p. 21-24
G4-58	p. 21-24
G4-DMA	p. 28
G4-EC1	p. 30-35
G4-EC2	p. 30-35
G4-EC3	La natura dei servizi erogati da CONI e Coni Servizi non comporta impatti significativi relativamente ai cambiamenti climatici.
G4-EC4	Per la descrizione del funzionamento del Piano Pensionistico dei dipendenti di Coni Servizi si rimanda alle pagine 14, 17-18, e 45 della Nota Integrativa al Bilancio d'esercizio al 31.12.2016 di Coni Servizi.
G4-EC4	p. 26, 30-35 Per maggiori dettagli circa i contributi ricevuti dal CONI da parte della Pubblica Amministrazione si rimanda a pag. 10-11 del Bilancio d'Esercizio del CONI al 31.12.2016

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
DMA: Impatti economici indiretti	In considerazione della missione di CONI e Coni Servizi, i principali impatti economici riguardano il Sistema Sportivo Italiano e la comunità. In particolare, tale sostegno si estrinseca attraverso i contributi alle Federazioni e alle Collettività italiane all'estero ("La sostenibilità economica del Sistema CONI" p. 30-35; "Il CONI e lo sport di alto livello" p. 40-57; "Gli organismi sportivi" p. 90-94).
G4-EC7	Il CONI e lo sport di alto livello: p. 40-57
G4-EC8	Attualmente il Sistema CONI non ha mappato i potenziali impatti economici indiretti che potrebbero derivare dall'estensione delle proprie attività istituzionali. ("La sostenibilità economica del Sistema CONI" p. 30-35; "Il CONI e lo sport di alto livello" p. 40-57; "Gli organismi sportivi" p. 90-94).
DMA: Politiche di approvvigionamento	p. 116-117
G4-EC9	p. 116-117 Per "fornitori locali" si intendono quelli aventi sede legale in Italia (Lazio o altre regioni).
DMA: Materie prime	CONI e Coni Servizi, pur non avendo per la natura dell'attività svolta impatti significativi sull'ambiente, operano nel rispetto della normativa in materia cercando di ridurre la propria impronta ecologica.
G4-EN1	p. 122-125 I consumi di materie prime, data la natura di Coni Servizi, riguardano, oltre ai vettori energetici, la carta e i toner. Non sono impiegate materie prime che derivano da fonti rinnovabili.
G4-EN2	Nel processo di erogazione dei servizi non sono state impiegate materie riciclate.
DMA: Energia	p. 122
G4-EN3	p. 124 I dati derivano da Bilancio ambientale 2016, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi". Il CONI non vende energia elettrica. I fattori di conversione utilizzati sono quelli indicati dal GRI G4 e dal "Comunicato fuelmix Acquirente Unico 2013" per la composizione del mix energetico da fonti rinnovabili.
G4-EN4	Per Coni Servizi l'intensità energetica è calcolata relativamente alla superficie complessiva di circa 560.000 m ² , suddivisi tra impianti sportivi, Centri di Preparazione Olimpica e sedi adibite a uffici per un totale di circa 300 centri di consumo. Per l'anno 2016, si registra un'intensità energetica di 0,34 GJ/m ² , in linea con quella registrata nel 2015.
G4-EN6	p. 122-125 Il calcolo è stato effettuato sulla base dei consumi e delle spese totali delle utenze. I dati derivano dal Bilancio Energetico 2016, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".
DMA: Acqua	p. 122-125
G4-EN8	p. 124 I dati derivano dal Bilancio Energetico 2016, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".
G4-EN9	La principale fonte di approvvigionamento è l'acquedotto.
G4-EN10	Le attività svolte dall'organizzazione, non prevedono (per previsioni di legge e per la natura stessa dei servizi erogati) il riciclo e il riutilizzo di risorse idriche.

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-EN15	<p>p. 124</p> <p>I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2016, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".</p> <p>I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO₂ di gas metano, gasolio e GPL seguono quanto indicato dall'inventario nazionale UNFCCC per il calcolo delle emissioni dall'1.1.2016 al 31.12.2016. Per il diesel è stato utilizzato il GHG Protocol Mobile Combustion del GHG Emission Calculation Tool.</p>
G4-EN16	<p>p. 124</p> <p>I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2016, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".</p>
G4-EN18	<p>L'intensità delle emissioni è pari a 0,03 t CO₂/m², valore che rimane invariato rispetto all'anno 2015.</p> <p>Le emissioni GHG incluse nel calcolo del tasso d'intensità si riferiscono allo SCOPE I e SCOPE II.</p>
DMA: Conformità a leggi e regolamenti	<p>Il CONI, nell'ambito delle sue attività si attiene a quanto previsto dalla normativa e dai regolamenti nazionali e internazionali in materia ambientale.</p>
G4-EN29	<p>Nel corso del 2016 non sono state erogate multe significative per sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.</p>
DMA: Valutazione dei fornitori in relazione ai criteri ambientali	<p>p. 116-117</p>
G4-EN32	<p>p. 116-117</p>
G4-EN33	<p>La catena di fornitura del Sistema CONI non comporta impatti significativi né attuali né potenziali in materia ambientale.</p>
DMA: Meccanismi di reclamo in materia ambientale	<p>CONI e Coni Servizi rispettano la normativa nazionale e internazionale in materia ambientale nello svolgimento delle proprie attività.</p> <p>Inoltre, come stabilito dall'ex D.Lgs. 231/2001 il Modello include una sezione speciale relativa ai reati ambientali (Parte generale - "L'Organismo di Vigilanza di Coni Servizi: Obblighi di informazione e segnalazioni").</p>
G4-EN34	<p>Nel corso del 2016 non risultano pervenuti reclami/osservazioni in materia ambientale.</p>
DMA: Gestione del personale	<p>p. 100-111</p>
G4-LA1	<p>p. 102, 111</p>
DMA: Diversità e Pari Opportunità	<p>p. 104-105</p>
G4-LA2	<p>p. 106</p>
G4-LA3	<p>p. 105</p>
DMA: Contrattualistica	<p>Coni Servizi applica dal 2004 un Contratto Collettivo di natura privatistica (p. 107).</p>
G4-LA4	<p>p. 107</p>
DMA: Salute e Sicurezza sul lavoro	<p>p. 108, 110-111</p>
G4-LA5	<p>p. 108</p>
G4-LA6	<p>p. 110-111</p>
G4- LA7	<p>Non ci sono dipendenti coinvolti in attività che presentano un'alta incidenza e/o un alto rischio di malattie professionali.</p>

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-LA8	Tutti i dipendenti di Coni Servizi sono coperti da uno specifico Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Personale Non Dirigente Coni Servizi S.p.A. e Federazioni Sportive Nazionali, che norma anche gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori (Art. 26,27,28). Il CONI, inoltre, garantisce il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza.
DMA: Formazione e Istruzione	p. 108,110
G4-LA9	p. 110
G4-LA10	p. 108
G4-LA11	p. 106
DMA: Pari Opportunità	p. 104-105
G4-LA12	p. 105
DMA: Sistema retributivo	p. 106 Coni Servizi Bilancio di esercizio 2016: p. 58-59
G4-LA13	Il salario base è stabilito dal CCNL e non ci sono differenze di genere. p. 107
DMA: Valutazione dei fornitori in relazione alle politiche di lavoro utilizzate	p. 116-117
G4-LA14	Coni Servizi e i propri fornitori/partner più significativi sono soggetti alla legislazione dell'Unione Europea che tutela il rispetto dei diritti dei lavoratori. Inoltre, Coni Servizi, nell'ambito delle proprie procedure di valutazione dei fornitori, ha previsto anche dei criteri di selezione ambientali e sociali.
G4-LA15	La quasi totalità dei fornitori di CONI e Coni Servizi ha sede legale in Italia e, pertanto, è assoggettata alla normativa nazionale e comunitaria in materia di rispetto delle prassi lavorative, di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dei diritti umani.
DMA: Meccanismi di reclamo relativamente alle politiche di lavoro	I meccanismi di tutela relativi alle politiche di lavoro, sono normati dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Personale Non Dirigente Coni Servizi S.p.A. e Federazioni Sportive Nazionali", adottato da Coni Servizi.
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente al rispetto dei Diritti Umani	p. 116-117
G4-HR10	Il CONI opera nel rispetto della legislazione nazionale e comunitaria in materia di rispetto dei diritti umani. Opera, inoltre, nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO. p. 116-117
DMA: Comunità Locali	CONI e Coni Servizi, nell'ambito delle proprie attività, pongono una particolare attenzione alle possibili ricadute sulle Comunità locali (regioni, province, comuni) cercando di creare partnership e collaborazioni con le relative istituzioni locali.
G4-SO1	Attualmente non è stato definito e formalizzato un piano di coinvolgimento delle comunità locali, né un sistema di misurazione dei possibili impatti (diretti e indiretti) che potrebbero derivare dalle attività dell'organizzazione stessa.
G4-SO2	Nell'ambito del perseguimento della propria mission, CONI non attua alcuna attività che possa avere un impatto negativo (attuale o potenziale) sulle comunità locali.
DMA: Corruzione	p. 27-29

General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore
G4-S03	p. 27-28
G4-S04	Al momento non è stato possibile rendicontare il numero di ore di partecipazione ai corsi formativi in materia di prevenzione della corruzione. L'Organizzazione si impegna a rendicontare tali dati a partire dal prossimo esercizio.
G4-S05	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione che hanno coinvolto i dipendenti e i rappresentanti di Coni Servizi.
DMA: Comportamenti Anti-Collusivi	Il CONI è un Ente pubblico non economico. L'ordinamento italiano sancisce il principio generale di autonomia dello sport. Il CONI opera all'interno dell'alveo normativo definito dal legislatore nazionale, che gli attribuisce la competenza esclusiva nell'ambito dello sport. p. 21, 24
G4-S07	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non sono state avviate azioni legali per contrastare il verificarsi di comportamenti collusivi o anti-concorrenziali. Relativamente a tali tematiche, non risultano, inoltre, neanche azioni pregresse.
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente agli impatti sulla Società, prodotti dalla loro attività	p. 116-117
G4-S09	p. 117