

GRI CONTENT INDEX

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 102: General Disclosures

Profilo dell'organizzazione

102-1	Nome dell'organizzazione	CONI Comitato Olimpico Nazionale Italiano Coni Servizi SpA
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano - Il ruolo di Coni Servizi
102-3	Sede legale	Quarta di copertina.
102-4	Aree geografiche in cui l'organizzazione opera	CONI e Coni Servizi operano in Italia.
102-5	Assetto proprietario e forma legale	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "La struttura di governance del CONI" - Il ruolo di Coni Servizi, "La struttura di governance di Coni Servizi"
102-6	Mercati serviti	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano - Il ruolo di Coni Servizi
102-7	Dimensione dell'organizzazione	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano - Il ruolo di Coni Servizi - La sostenibilità economica del Sistema CONI
102-8	Informazioni sul personale	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone
102-9	Catena di fornitura	Capitolo 5: I nostri stakeholder - I fornitori

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 102: General Disclosures

102-10	Cambiamenti significativi nell'organizzazione e nella sua catena di fornitura	Non si sono verificati cambiamenti riguardanti la struttura organizzativa, l'assetto proprietario o la catena di fornitura, tali da influenzare la comparabilità dei periodi amministrativi.
102-11	Principio o approccio prudenziale	- Un modello strategico sostenibile CONI e Coni Servizi, nella valutazione e nella gestione dei rischi connaturati alle proprie attività, adottano un approccio precauzionale.
102-12	Iniziative esterne	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "I valori del CONI"
102-13	Partecipazione ad associazioni di categoria	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano CONI è membro del Comitato Olimpico Internazionale.
Strategia		
102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale	- Lettera del Presidente
102-15	Principali impatti, rischi e opportunità	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Il sistema di Controllo e Gestione dei rischi di CONI e Coni Servizi" CONI Bilancio d'esercizio al 31/12/2017 Coni Servizi Bilancio d'esercizio al 31/12/2017
Etica e integrità		
102-16	Valori, principi, standard e codici di condotta	- Un modello strategico sostenibile Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "I valori del CONI" - Il ruolo di Coni Servizi - Il ruolo di Coni Servizi, "La missione e i Valori" - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Il sistema di Controllo e Gestione dei rischi di CONI e Coni Servizi"
102-17	Meccanismi per informare e per riportare segnalazioni in merito a tematiche etiche	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Il sistema di Controllo e Gestione dei rischi di CONI e Coni Servizi"
Governance		
102-18	Struttura di governance	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "La struttura di governance del CONI" - Il ruolo di Coni Servizi, "La struttura di governance di Coni Servizi" - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Il sistema di Controllo e Gestione dei rischi di CONI e Coni Servizi"
102-19	Modalità di delega delle responsabilità per le tematiche di sostenibilità	Attualmente non è formalizzato un processo di delega in merito a tematiche economiche, sociali e ambientali. Per gli altri meccanismi di delega si rimanda al modello di governance di CONI e Coni Servizi.

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 102: General Disclosures

102-20	Manager responsabile per le tematiche di sostenibilità	Nel 2015 è stato individuato il soggetto responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI, per quanto riguarda la responsabilità degli aspetti ambientali, la stessa è delegata all'Energy Manager. Entrambe le figure riportano, almeno annualmente, le proprie informazioni agli organi di governo (Bilancio di Sostenibilità e Bilancio Energetico).
102-21	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder sulle tematiche di sostenibilità	Al momento non è stato implementato un processo di coinvolgimento specifico degli stakeholder su tematiche economiche, ambientali e sociali. Esiste un piano di stakeholder engagement più generale come riportato nel Capitolo 5: I nostri Stakeholder
102-22	Composizione del Consiglio di Amministrazione e dei suoi comitati	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "La struttura di governance del CONI" - Il ruolo di Coni Servizi, "La struttura di governance di Coni Servizi"
102-23	Presidente del Consiglio di Amministrazione	CONI: il Presidente del CONI ha un ruolo esecutivo. Coni Servizi: il Presidente del CDA esercita le deleghe eventualmente affidategli dal Consiglio.
102-24	Modalità di nomina e selezione dei consiglieri di amministrazione	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - Il ruolo del CONI nel sistema sportivo italiano, "La struttura di governance del CONI" Il ruolo di Coni Servizi, "La struttura di governance di Coni Servizi" CONI: le modalità di elezione del Consiglio Nazionale e della Giunta Nazionale sono regolamentate dalla Carta Olimpica, dalla Legge e dallo Statuto. La caratteristica elettiva non permette di garantire il rispetto della diversità di genere, indipendenza e competenze in ambito economico, ambientale e sociale. Coni Servizi: le modalità di nomina del CDA è stabilita dalla Legge e dallo Statuto, che all'art.11 sancisce il rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari, in materia di equilibrio tra i generi.
102-25	Conflitto di interesse	Al fine di evitare potenziali conflitti d'interesse, CONI ha implementato un sistema di controllo e gestione dei rischi composto dal Modello Organizzativo 231, dalla Legge anti-corrruzione, dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dal Programma Triennale della trasparenza
102-26	Ruolo del Consiglio di Amministrazione nella definizione della mission, valori e strategia	La strategia, le policy e gli obiettivi in ambito economico, sociale e ambientale sono definiti dagli organi di governo di CONI e Coni Servizi per le rispettive aree di competenza. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, inoltre, Coni Servizi ha istituito nel 2013 la funzione Strategia e Responsabilità Sociale.
102-27	Formazione del Consiglio di Amministrazione sulle tematiche di sostenibilità	Al momento non sono stati implementati programmi di formazione specifici per i membri degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.
102-28	Meccanismi di valutazione delle performance dei componenti del Consiglio di Amministrazione e dei suoi comitati	Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 102: General Disclosures

102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	La responsabilità della verifica dell'efficacia della gestione e controllo dei rischi, in ambito economico, sociale, ambientale è delegata dagli organi di governo, rispettivamente, al CFO, al Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit, al Responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI e all'Energy Manager.
102-30	Efficacia del sistema di gestione dei rischi	Tali soggetti relazionano periodicamente le proprie attività agli organi di governo.
102-31	Revisione delle tematiche di sostenibilità	
102-32	Ruolo degli organi di governance nel processo di reporting di sostenibilità	Il Bilancio di Sostenibilità è approvato dal Consiglio Nazionale.
102-33	Meccanismi per fornire raccomandazioni	Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Attività e risultati 2017 in tema di Anticorruzione", "Attività e risultati 2017 in tema di gestione della trasparenza"
102-34	Natura e numero totale delle raccomandazione ricevute	Nel corso del 2017 non è stata registrata alcuna segnalazione attraverso il meccanismo di whistleblowing.
102-35	Politiche di remunerazione	Al momento non c'è un coinvolgimento diretto degli stakeholder nel processo di determinazione delle remunerazioni.
102-36	Processo per la determinazione della remunerazione	
102-37	Coinvolgimento degli stakeholder nella definizione della remunerazione	CONI: le indennità dei componenti della Giunta e del Consiglio Nazionale degli organi di governo del CONI sono fissati con delibera C.F. n. 998 del 26 gennaio 1998. Le indennità dei Vice Presidenti sono fissate con delibera G.N. n. 129 dell'11 marzo 2003. L'indennità del Presidente è fissata con delibera G.N. n. 359 del 20 luglio 2006. Coni Servizi: i compensi dei membri del CDA sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci, sentito il parere non vincolante del Comitato remunerazione.
102-38	Rapporto remunerazione annuale	Il rapporto tra il compenso percepito dal dipendente con la più alta remunerazione e la retribuzione media dei dipendenti è pari a circa 7 volte.
102-39	Incremento percentuale della remunerazione annuale	L'indicatore non è applicabile in quanto la remunerazione dei dipendenti di Coni Servizi non ha subito variazioni in aumento dal 2010.

Stakeholder engagement

102-40	Elenco di gruppi di stakeholder	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo
102-41	Contratto collettivo nazionale	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo
102-42	Modalità di identificazione e selezione degli stakeholder	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo
102-44	Principali raccomandazioni derivanti dall'attività di coinvolgimento	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo - Analisi di materialità: matrice dei temi rilevanti Capitolo 5: I nostri stakeholder - Gli stakeholder e i canali di dialogo

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 102: General Disclosures

Modalità di rendicontazione

102-45	Società incluse nel perimetro della relazione finanziaria consolidata	I dati e le informazioni incluse nel bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.
102-46	Definizione dei contenuti e del perimetro di rendicontazione	Analisi di materialità: matrice dei temi rilevanti Allegati: "Nota metodologica e processo di materialità"
102-47	Elenco delle tematiche materiali	- Analisi di materialità: matrice dei temi rilevanti Allegati: "Nota metodologica e processo di materialità"
102-48	Modifiche delle informazioni e dei dati	- Analisi di materialità: matrice dei temi rilevanti Allegati: "Nota metodologica e processo di materialità"
102-49	Cambiamenti nella rendicontazione	- Analisi di materialità: matrice dei temi rilevanti Allegati: "Nota metodologica e processo di materialità"
102-50	Periodo di rendicontazione	Il Bilancio fa riferimento al periodo chiuso al 31/12/2017.
102-51	Data di pubblicazione del report di sostenibilità più recente	L'ultimo Bilancio di Sostenibilità è stato pubblicato nel 2017.
102-52	Periodicità di rendicontazione	Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con una periodicità annuale.
102-53	Contatti per informazioni sul report di sostenibilità	Ufficio Strategia e Responsabilità Sociale responsabilitasociale@coni.it
102-54	Dichiarazione del livello di rendicontazione rispetto ai GRI Standards	GRI Standards "In accordance - Comprehensive".
102-55	GRI content index	- GRI Content Index
102-56	Assurance esterna	- Relazione della Società di Revisione Allegati: - Nota metodologica e processo di materialità

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 103: Management Approach

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e dei relativi perimetri	Allegati: "Nota metodologica e processo di materialità"
103-2	Informazioni sull'approccio del management e relative caratteristiche	- Un modello strategico sostenibile Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente Capitolo 2: Il CONI e lo sport di alto livello Capitolo 3: Il CONI e il ruolo sociale dello sport Capitolo 4: Il CONI e gli organismi sportivi Capitolo 5: I nostri stakeholder
103-3	Valutazione sull'approccio del management	- Un modello strategico sostenibile Capitolo 1: Governance e rendicontazione trasparente Capitolo 2: Il CONI e lo sport di alto livello Capitolo 3: Il CONI e il ruolo sociale dello sport Capitolo 4: Il CONI e gli organismi sportivi Capitolo 5: I nostri stakeholder

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 200: Economic topics

GRI 201: Performance economica (Aspetto materiale)

201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	<p>Capitolo 1: La governance e rendicontazione trasparente - La sostenibilità economica del Sistema CONI</p> <p>Per quanto concerne i dati 2015, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016</p>
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti ai cambiamenti climatici	La natura dei servizi erogati da CONI e Coni Servizi non comporta impatti significativi relativamente ai cambiamenti climatici.
201-3	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico e di altri piani	Per la descrizione del funzionamento del Piano Pensionistico dei dipendenti di Coni Servizi si rimanda alla Nota Integrativa del Bilancio d'esercizio di Coni Servizi al 31/12/2017 e al 31/12/2016.
201-4	Finanziamenti ricevuti dalla Pubblica Amministrazione	<p>Capitolo 1: La governance e rendicontazione trasparente - La sostenibilità economica del Sistema CONI - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance</p> <p>Per quanto concerne i dati 2015, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016.</p>

GRI 203: Impatti economici indiretti (Aspetto materiale)

203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi di supporto	<p>Capitolo 2: Il CONI e lo sport di alto livello</p> <p>Per quanto concerne i due anni precedenti, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016 e al Bilancio di Sostenibilità 2015.</p>
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Attualmente il Sistema CONI non ha mappato i potenziali impatti economici indiretti che potrebbero derivare dall'estensione delle proprie attività istituzionali.

GRI 204: Politiche di approvvigionamento (Aspetto rilevante ma non materiale)

204-1	Percentuale di spesa su fornitori locali	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder - I fornitori</p>
--------------	--	---

GRI 205: Anticorruzione (Aspetto materiale)

205-1	Attività monitorate relativamente al rischio di corruzione	<p>Capitolo 1 Governance e rendicontazione trasparente - La relazione tra CONI e Coni Servizi: un sistema orientato alla buona governance, "Il sistema di Controllo e Gestione dei rischi di CONI e Coni Servizi"</p> <p>Per quanto concerne i due anni precedenti, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016 e al Bilancio di Sostenibilità 2015.</p>
205-2	Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Non è stato possibile rendicontare il numero di ore di partecipazione ai corsi formativi in materia di prevenzione della corruzione.
205-3	Episodi di corruzione accertati e relative azioni correttive	<p>Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione che hanno coinvolto i dipendenti e i rappresentanti del Sistema Coni.</p> <p>Per quanto concerne i due anni precedenti, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016 e al Bilancio di Sostenibilità 2015.</p>

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 200: Economic topics

GRI 206: Comportamenti anti-competitivi (Aspetto materiale)

206-1	Azioni legali per comportamenti anti-competitivi e violazioni della legislazione anti-trust e sul monopolio	<p>Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non sono state avviate azioni legali per contrastare il verificarsi di comportamenti collusivi o anti-concorrenziali. Relativamente a tali tematiche, non risultano, inoltre, azioni pregresse.</p> <p>Per quanto concerne i due anni precedenti, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2016 e al Bilancio di Sostenibilità 2015.</p>
-------	---	---

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 300: Environmental topics

GRI 301: Materiali (Aspetto rilevante ma non materiale)

301-1	Materiali impiegati per peso e volume	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder La tutela dell'ambiente per le generazioni</p> <p>I consumi di materie prime, data la natura di Coni Servizi, riguardano, oltre ai vettori energetici, la carta e i toner. Non sono impiegate materie prime che derivano da fonti rinnovabili.</p>
301-2	Materiali riciclati impiegati	Nel processo di erogazione dei servizi non sono state impiegate materie riciclate.

GRI 302: Energia (Aspetto rilevante ma non materiale)

302-1	Energia utilizzata all'interno dell'organizzazione	<p>Capitolo 5 I nostri stakeholder - La tutela dell'ambiente per le generazioni future, "I consumi energetici e idrici"</p> <p>I fattori di conversione utilizzati sono quelli indicati dal "Comunicato fuelmix Acquirente Unico 2017" per la composizione del mix energetico da fonti rinnovabili.</p>
302-3	Indice di intensità energetica	Per Coni Servizi l'intensità energetica è calcolata relativamente alla superficie complessiva di circa 560.000 m ² , suddivisi tra impianti sportivi, Centri di Preparazione Olimpica e sedi adibite a uffici C100 per un totale di circa 300 centri di consumo.
302-4	Riduzione del consumo di energia	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder - La tutela dell'ambiente per le generazioni future, "I consumi energetici e idrici"</p>

GRI 303: Acqua (Aspetto rilevante ma non materiale)

303-1	Prelievo di acqua per fonte	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder - La tutela dell'ambiente per le generazioni future, "I consumi energetici e idrici"</p>
303-2	Fonti idriche significativamente interessate dal prelievo di acqua	La principale fonte di approvvigionamento è l'acquedotto.
303-3	Acqua riciclata e riutilizzata	Le attività svolte dall'organizzazione, non prevedono (per previsioni di legge e per la natura stessa dei servizi erogati) il riciclo e il riutilizzo di risorse idriche.

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 300: Environmental topics

GRI 305: Emissioni (Aspetto rilevante ma non materiale)

305-1	Emissioni dirette (Scope 1)	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- La tutela dell'ambiente per le generazioni future, "Le emissioni atmosferiche"</p> <p>I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2017, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi". I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO₂ di gas metano, gasolio e GPL seguono quanto indicato dall'inventario nazionale UNFCCC per il calcolo delle emissioni all'1/1/2017 al 31/12/2017. Per il diesel è stato utilizzato il GHG Protocol Mobile Combustion del GHG Emission Calculation Tool.</p>
305-2	Emissioni indirette (Scope 2)	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- La tutela dell'ambiente per le generazioni future, "Le emissioni atmosferiche"</p> <p>I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2017, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".</p>
305-4	Indice di intensità delle emissioni	L'intensità delle emissioni è pari a 0,03 t CO ₂ /m ² , valore che rimane invariato rispetto all'anno 2016. Le emissioni GHG incluse nel calcolo del tasso d'intensità si riferiscono allo SCOPE I e SCOPE II.

GRI 307: Conformità (Aspetto rilevante ma non materiale)

307-1	Non conformità con leggi e regolamenti in materia ambientale	Nel corso del 2017 non sono state erogate multe significative per sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.
-------	--	--

GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (Aspetto rilevante ma non materiale)

308-1	Nuovi fornitori valutati con criteri ambientali	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- I fornitori</p>
308-2	Impatti ambientali negativi relativi alla catena di fornitura e azioni intraprese	La catena di fornitura del Sistema CONI non comporta impatti significativi né attuali né potenziali in materia ambientale.

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 400: Social topics

GRI 401: Occupazione (Aspetto rilevante ma non materiale)

401-1	Nuove assunzioni e turnover	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- Le nostre persone, "Il turnover del personale"</p>
401-2	Benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno, ma non per i lavoratori part-time e/o a termine	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- Le nostre persone, "I benefit per i dipendenti di Coni Servizi"</p>
401-3	Congedo parentale	<p>Capitolo 5: I nostri stakeholder</p> <p>- Le nostre persone, "La diversità e le pari opportunità"</p>

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 400: Social topics

GRI 402: Relazioni industriali (Aspetto rilevante ma non materiale)

402-1	Periodo minimo di preavviso relativo a cambiamenti organizzativi	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "L'importanza delle relazioni sindacali"
-------	--	---

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro

403-1	Rappresentanti dei lavoratori presenti in comitati aziendali per la salute e la sicurezza	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "La tutela della salute e della sicurezza delle persone"
403-2	Tipologia e tasso di infortuni, malattie professionali, giornate perse, assenteismo e numero di decessi sul lavoro	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "Le gestione della salute e sicurezza"
403-3	Lavoratori che svolgono attività con un alto rischio di malattie professionali	Non ci sono dipendenti coinvolti in attività che presentano un'alta incidenza e/o un alto rischio di malattie professionali.
403-4	Tematiche di salute e sicurezza presenti in accordi formali con le organizzazioni sindacali	Tutti i dipendenti di Coni Servizi sono coperti da uno specifico Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Personale Non Dirigente Coni Servizi SpA e Federazioni Sportive Nazionali che norma anche gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori (Art. 26, 27,28). Il CONI, inoltre, garantisce il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza.

GRI 404: Formazione e istruzione (Aspetto rilevante ma non materiale)

404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "L'impegno formativo"
404-2	Programmi per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza nel percorso di fine carriera	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "La formazione dei dipendenti e la valorizzazione dei talenti"
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance e dello sviluppo della propria carriera	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "La crescita del nostro personale: valutazione delle prestazioni e incentivazione"

GRI 405: Diversità e pari opportunità (Aspetto rilevante ma non materiale)

405-1	Diversità negli organi di governance e nel personale	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "La diversità e le pari opportunità"
405-2	Rapporto del salario base e della remunerazione tra uomini e donne	Capitolo 5: I nostri stakeholder - Le nostre persone, "L'importanza delle relazioni sindacali"
		Il salario base è stabilito dal CCNL e non ci sono differenze di genere.

GRI 413: Comunità locali (Aspetto materiale)

413-1	Attività per cui è stata coinvolta la comunità locale, sono stati valutati gli impatti e sono stati implementati programmi di sviluppo	Attualmente non è stato definito e formalizzato un piano di coinvolgimento delle comunità locali, né un sistema di misurazione dei possibili impatti (diretti e indiretti) che potrebbero derivare dalle attività dell'organizzazione stessa.
413-2	Attività con significativi impatti negativi, potenziali o effettivi, sulle comunità locali	Nell'ambito del perseguimento della propria mission, CONI non attua alcuna attività che possa avere un impatto negativo (attuale o potenziale) sulle comunità locali.

INDICATORI GRI STANDARDS

GRI 400: Social topics

GRI 414: Valutazione sociale del fornitore (Aspetto rilevante ma non materiale)

414-1	Nuovi fornitori valutati in funzione di criteri sociali	<p>Capitolo 5 I nostri stakeholder - I fornitori</p> <p>Coni Servizi e i propri fornitori/partner più significativi sono soggetti alla legislazione dell'Unione Europea che tutela il rispetto dei diritti dei lavoratori. Inoltre, Coni Servizi, nell'ambito delle proprie procedure di valutazione dei fornitori ha previsto anche dei criteri di selezione ambientali e sociali.</p> <p>Il CONI opera nel rispetto della legislazione nazionale e comunitaria in materia di rispetto dei diritti umani. Opera, inoltre, nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO.</p>
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	<p>La quasi totalità dei fornitori di CONI e Coni Servizi ha sede legale in Italia e, pertanto, è assoggettata alla normativa nazionale e comunitaria in materia di rispetto delle prassi lavorative, di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dei diritti umani.</p>