

ALLEGATI

GRI CONTENT INDEX

KPMG SpA ha svolto la revisione limitata esterna ("External assurance") sul Rapporto di Sostenibilità nel suo complesso secondo quanto

previsto dall'ISAE 3000. Per quanto riguarda lo scope delle attività e il lavoro svolto si rimanda alla Relazione della Società di Revisione.

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
STRATEGIA E ANALISI			
G4-1	Lettera del Presidente e obiettivi strategici p. 4-5, 6-10.		✓
G4-2	p. 11-13, 47-48. CONI: Bilancio d'esercizio al 31/12/2013 p. 46,65 Coni Servizi: Bilancio d'esercizio al 31/12/2013. p. 19-20, 43-44, 60.		✓
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE			
G4-3	CONI Comitato Olimpico Nazionale Italiano; Coni Servizi SpA.		✓
G4-4	CONI: p. 38-39. Coni Servizi: p. 39.		✓
G4-5	Quarta di copertina.		✓
G4-6	CONI e Coni Servizi operano in Italia.		✓
G4-7	CONI: p. 40-43. Coni Servizi: p. 45-46.		✓
G4-8	CONI e Coni Servizi operano per la promozione dello sport su tutto il territorio nazionale.		✓
G4-9	Consistenza dell'organico: p. 96-97. Dati economici: p. 80-83. http://www.coni.it/it/bilancio-d-esercizio-2013.html http://coniservizi.coni.it/it/coni-servizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html		✓
G4-10	p. 96-106.		✓
G4-11	Tutti i dipendenti sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.		✓
G4-12	p. 108-111.		✓
G4-13	Non si sono verificati cambiamenti riguardanti la struttura organizzativa, l'assetto proprietario o la catena di fornitura, tali da influenzare la comparabilità dei periodi amministrativi.		✓
G4-14	CONI e Coni Servizi, nella valutazione e nella gestione dei rischi connaturati alle proprie attività, adottano un approccio precauzionale.		✓

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
G4-15	Carta Olimpica e principi del Comitato Internazionale Olimpico (p. 13, 88-89).		✓
G4-16	CONI è membro del Comitato Internazionale Olimpico (p. 11-13, 88-89).		✓
IDENTIFICAZIONE DEGLI ASPETTI MATERIALI E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE			
G4-17	I dati e le informazioni incluse nel Bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.		✓
G4-18	p. 14-17.		✓
G4-19	p. 14-17.		✓
G4-20	p. 14-17.		✓
G4-21	p. 14-17.		✓
G4-22	-	Trattandosi del primo Bilancio di Sostenibilità, l'indicatore non è applicabile.	✓
G4-23	I dati e le informazioni incluse nel Bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.		✓
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
G4-24	p. 86-87.		✓
G4-25	p. 86.		✓
G4-26	p. 86.		✓
G4-27	Dall'attività di stakeholder engagement non sono state segnalate criticità/osservazioni rilevanti, che non siano state gestite nel corso dell'esercizio (es. gestione e monitoraggio dei contributi alle federazioni, contrasto al doping, giustizia sportiva, ecc.).		✓
PROFILO DEL REPORT			
G4-28	Il Bilancio fa riferimento al periodo chiuso al 31/12/2013.		✓
G4-29	Trattasi del primo Bilancio di Sostenibilità.		✓
G4-30	Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con una periodicità annuale.		✓
G4-31	Ufficio Strategia e Responsabilità Sociale csr@coni.it		✓
G4-32	GRI-G4 "In accordance-Comprehensive".		✓
G4-33	p. 129-131. Il Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto a revisione limitata da parte di KPMG SpA.		✓
GOVERNANCE			
G4-34	CONI: p. 40-43. Coni Servizi: p. 44-46.		✓
G4-35	Attualmente non è formalizzato un processo di delega in merito a tematiche economiche, sociali e ambientali. Per gli altri meccanismi di delega, si rimanda al Modello di Governance di CONI e Coni Servizi (p. 40-42, 45-46).		✓

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
G4-36	Nel corso del 2014 è stato individuato il soggetto responsabile della strategia e della responsabilità sociale di CONI. Per quanto riguarda la responsabilità degli aspetti ambientali, la stessa è delegata all'Energy Manager (p. 116). Entrambe le figure riportano, almeno annualmente, le proprie informazioni agli organi di governo (Bilancio di Sostenibilità e Bilancio energetico).		✓
G4-37	Al momento non è stato implementato un processo di coinvolgimento specifico degli stakeholder su tematiche economiche, ambientali e sociali. Esiste un piano di stakeholder engagement più generale come riportato nel capitolo 5 "Le relazioni con gli stakeholder" p. 86-87.		✓
G4-38	Il Presidente del CONI è l'unica figura istituzionale con poteri esecutivi autonomi (p. 40-42).		✓
G4-39	CONI: Il Presidente del CONI ha un ruolo esecutivo. Coni Servizi: Il Presidente del CDA esercita le deleghe eventualmente affidategli dal Consiglio.		✓
G4-40	CONI: le modalità di elezione del Consiglio Nazionale e della Giunta Nazionale sono regolamentate dalla Carta Olimpica, dalla Legge e dallo Statuto. La caratteristica elettiva non permette di garantire il rispetto della diversità di genere, indipendenza e competenze in ambito economico, ambientale e sociale (p. 41). Coni Servizi: le modalità di nomina del CDA è stabilita dalla Legge e dallo Statuto, che all'art. 11 sancisce il rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari, in materia di equilibrio tra i generi (p. 45).		✓
G4-41	Al fine di evitare potenziali conflitti d'interesse, CONI ha implementato un sistema di controllo e gestione dei rischi composto dal Modello Organizzativo 231, dalla Legge anticorruzione, dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dal Programma Triennale della trasparenza (p. 47-48).		✓
G4-42	CONI: p. 11-13, 40-42. Coni Servizi: p. 45-46.		✓
G4-43	Al momento non sono stati implementati dei programmi di formazione specifici per i membri degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.		✓
G4-44	Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.		✓
G4-45	La responsabilità della verifica dell'efficacia della gestione e controllo dei rischi, in ambito economico, sociale, ambientale è delegata dagli organi di governo, rispettivamente, al CFO, al Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit, al Responsabile della strategia e della responsabilità sociale di CONI e all'Energy Manager. Tali soggetti relazionano periodicamente le proprie attività agli organi di governo.		✓
G4-46			
G4-47			

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
G4-48	Il Bilancio di Sostenibilità è approvato dal Consiglio Nazionale.		✓
G4-49	Attualmente non c'è un processo formalizzato per comunicare eventuali criticità, in ambito economico, ambientale e sociale, agli organi di governo.		✓
G4-50			✓
G4-51	CONI: Le indennità dei componenti della Giunta e del Consiglio Nazionale degli organi di governo del CONI sono fissati con delibera C.F. n. 998 del 26 gennaio 1998. Le indennità dei Vice Presidenti sono fissate con delibera G.N. n. 129 dell'11 marzo 2003. L'indennità del Presidente è fissata con delibera G.N. n. 359 del 20 luglio 2006. Coni Servizi: i compensi dei membri del CDA sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci, sentito il parere non vincolante del Comitato Remunerazione (p. 45).		✓
G4-52			
G4-53			
G4-54	Il rapporto tra il compenso percepito dal dipendente con la più alta remunerazione e la retribuzione media dei dipendenti è pari a circa 7 volte.		✓
G4-55	L'indicatore non è applicabile in quanto la remunerazione dei dipendenti di Coni Servizi non ha subito variazioni in aumento dal 2010.		✓
ETICA E INTEGRITÀ			
G4-56	p. 48-49		✓
G4-57	p. 47-48		✓
G4-58			
CATEGORIA: INDICATORI ECONOMICI			
G4-DMA	p.80		✓
G4-EC1	p.80-83		✓
G4-EC2	La natura dei servizi erogati da CONI e Coni Servizi non comporta impatti significativi relativamente ai cambiamenti climatici.		✓
G4-EC3	Per la descrizione del funzionamento del Piano Pensionistico dei dipendenti di Coni Servizi si rimanda alle pagine 44-45 del Bilancio d'esercizio al 31/12/2013.		✓
G4-EC4	p. 80-81 Per maggiori dettagli, circa i contributi ricevuti dal CONI da parte della Pubblica Amministrazione, si rimanda a p. 29-32 del Bilancio d'esercizio.		✓
DMA Impatti economici indiretti	In considerazione della missione di CONI e Coni Servizi, i principali impatti economici riguardano il Sistema Sportivo Italiano. In particolare, tale sostegno si estrinseca attraverso i contributi alle Federazioni e alle Collettività italiane all'estero (p. 80-83).		✓
G4-EC7	p. 11, 63-77, 80-83		✓
G4-EC8	Attualmente il Sistema CONI non ha mappato i potenziali impatti economici indiretti che potrebbero derivare dall'estensione delle proprie attività istituzionali.		✓
DMA Politiche di approvvigionamento	p. 108-111		✓
G4-EC9	p. 111 Per "fornitori locali" si intendono quelli aventi sede legale in Italia (Lazio e altre Regioni)		✓

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
CATEGORIA: INDICATORI AMBIENTALI			
DMA: Materie prime	p. 116, 121.		✓
G4-EN1	p. 121.		✓
G4-EN2	Nel processo di erogazione dei servizi non sono state impiegate materie riciclate.		✓
DMA: Energia	p. 116-117.		✓
G4-EN3	p. 117-118.		✓
G4-EN4	Il consumo di energia elettrica è principalmente imputabile alle attività interne all'organizzazione.		✓
G4-EN5	p. 119.		✓
G4-EN6	p. 119.		✓
DMA: Acqua	p. 120.		✓
G4-EN8	p. 120.		✓
G4-EN9	La principale fonte di approvvigionamento è l'acquedotto.		✓
G4-EN10	Le attività svolte dall'organizzazione, non prevedono (per previsioni di legge e per la natura stessa dei servizi erogati) il riciclo ed il riutilizzo di risorse idriche non è applicabile nell'ambito dell'erogazione dei servizi da parte di CONI e Coni Servizi.		✓
DMA: Conformità a leggi e regolamenti	Il CONI, nell'ambito delle sue attività si attiene a quanto previsto dalla normativa e dai regolamenti nazionali e internazionali in materia ambientale. p. 116.		✓
G4-EN29	Nel corso del 2013 non sono state erogate multe significative o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.		✓
DMA:	p. 108-110.		✓
G4-EN32	p. 109-110.		✓
G4-EN33	La catena di fornitura del Sistema CONI non comporta impatti significativi né attuali né potenziali, in materia ambientale.		✓
G4-EN34	Nel corso del 2013 non risultano pervenuti reclami/osservazioni in materia ambientale.		✓
CATEGORIA: INDICATORI SULLE RISORSE UMANE			
DMA: Gestione del personale	p. 96.		✓
G4-LA1	p. 101-102.		✓
G4-LA2	p. 103.		✓
G4-LA3	p. 101.		✓
DMA: Contrattualistica	Coni Servizi applica dal 2004 un Contratto Collettivo di natura privatistica. p. 103-104.		✓
G4-LA4	p. 103-104.		✓
DMA: Salute e Sicurezza sul lavoro	p. 104.		✓
G4-LA5	p. 104-105.		✓

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
G4-LA6	p. 104-105.		✓
G4- LA7	Non ci sono dipendenti coinvolti in attività che presentano un'alta incidenza e/o un alto rischio di malattie professionali.		✓
G4-LA8	Tutti i dipendenti di Coni Servizi sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, che norma anche gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori. Il CONI, inoltre, garantisce il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza. p. 104.		✓
DMA: Formazione e Istruzione	p. 105-106.		✓
G4-LA9	p. 105.		✓
G4-LA10	p. 105-106.		✓
G4-LA11	p. 102-103.		✓
DMA: Diversità e pari opportunità	p. 11-12, 14-16, 99-100.		✓
G4-LA12	p. 99-100.		✓
DMA: Sistema retributivo	p. 102.		✓
G4-LA13	p. 100.		✓
DMA: Valutazione dei fornitori in relazione alle politiche di lavoro da loro adottate	p. 108-110.		✓
G4-LA14	Coni Servizi e i propri fornitori/partner più significativi, sono soggetti alla legislazione dell'unione europea, che tutela il rispetto dei diritti dei lavoratori. Inoltre, Coni Servizi, nell'ambito delle proprie procedure di valutazione dei fornitori, ha previsto anche dei criteri di selezione ambientali e sociali. p. 109-110.		✓
G4-LA15	La quasi totalità dei fornitori di CONI e Coni Servizi ha sede legale in Italia e pertanto assoggettata alla normativa nazionale e comunitaria, in materia di rispetto delle prassi lavorative, salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dei diritti umani.		✓
DMA: Meccanismi di reclamo relativamente alle politiche di lavoro	I meccanismi di tutela relativi alle politiche di lavoro, sono normati dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, adottato da Coni Servizi.		✓
CATEGORIA: INDICATORI SUI DIRITTI UMANI			
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente al rispetto dei Diritti Umani	p. 108-110.		✓
G4-HR10	p. 108-110.		✓
CATEGORIA: INDICATORI SOCIALI			
DMA: Comunità Locali	CONI e Coni Servizi, nell'ambito delle proprie attività, pongono una particolare attenzione alle possibili ricadute sulle Comunità locali (Regioni, Province, Comuni) cercando di creare partnership e collaborazioni con le relative istituzioni locali.		✓

GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
General Standard Disclosures	Numero di pagina dove sono riportate le informazioni richieste dall'indicatore	Omissioni e Ragioni delle omissioni	Assurance esterna
G4-SO1	Attualmente non è stato definito e formalizzato un piano di coinvolgimento delle comunità locali, né un sistema di misurazione dei possibili impatti (diretti e indiretti) che potrebbero derivare dalle attività dell'organizzazione stessa.		✓
G4-SO2	Nell'ambito del perseguimento della propria mission, CONI non attua alcuna attività che possa avere un impatto (attuale o potenziale) negativo sulle comunità locali.		✓
DMA: Corruzione	P. 47.		✓
G4-SO3	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione che hanno coinvolto i dipendenti e i rappresentanti di Coni Servizi.		✓
G4-SO4	p. 47.		✓
G4-SO5	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione che hanno coinvolto i dipendenti ed i rappresentanti di Coni Servizi.		✓
DMA: Comportamenti Anti-Collusivi	Il CONI è un Ente pubblico non economico. L'ordinamento italiano sancisce il principio generale di autonomia dello sport. Il CONI opera all'interno dell'alveo normativo definito dal legislatore nazionale, che gli attribuisce la competenza esclusiva nell'ambito dello sport. p. 23-24.		✓
G4-SO7	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non sono state avviate azioni legali per contrastare il verificarsi di comportamenti collusivi o anti-concorrenziali. Relativamente a tali tematiche, non risultano, inoltre, neanche azioni pregresse.		✓
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente agli impatti sulla Società, prodotti dalla loro attività	p. 108-110.		✓
G4-SO9	p. 108-110.		✓